

Développement de Leadership, nouvelle Culture

Contexte

Leader mondial sur ses marchés de spécialités, ce Groupe est organisé par marché et spécialité autour de plusieurs Business Areas. Avec 1 Mds d'Euros de CA, la Business Area EMEA représente un quart du Chiffre d'Affaires du Groupe.

Fin 2019, ce Groupe a entrepris une importante transformation pour se recentrer sur ses Clients et mettre l'accent sur l'efficacité interne, ceci dans une optique de reconquête de parts de marché. Cette transformation nécessitait de casser les silos par lignes de produits et de développer le fonctionnement en transversal vers chacun des marchés.

Demande

Accompagnement au changement de la Business Area pour assurer et accélérer la transformation, fonctionnaliser les entités business, développer l'excellence opérationnelle, développer la collaboration et casser les silos.

Interventions d'Arquites

1. **Coaching du Comité de Direction** nouvellement créé afin d'acquérir les habitudes et les dynamiques de son fonctionnement efficaces dès les premiers jours de travail en équipe et d'être porteur du Sens de la transformation, développement de la cohésion de l'équipe autour du Sens et de la Vision partagée de la transformation, préparation du Forum Ouvert du Top-100 de la Business Area pour piloter la transformation.
2. **Forum ouvert** avec le Top-100 de la Business Area en mode collaboratif pour développer l'engagement et la mobilisation pour le Sens de la transformation et initier le changement vers un leadership et une culture d'*Empowerment*.

Durée de l'intervention Arquites : 1 an

Langue de travail : Anglais

Nombre de coaches et consultants Arquites engagés : 5

Résultats

- Équipe Comité de Direction cohésive et préparée en posture et en discours pour le Forum ouvert
- Succès du Forum
 - o Fort engagement des participants, expression du besoin d'*Empowerment* et des moyens pour le faire vivre,
 - o Légitimité de l'équipe Comité de Direction établie et reconnue
 - o Livre blanc
 - 5 projets prioritaires avec plans d'actions, rôles et responsabilités
 - 20 Sujets chauds pris en mains par le Top-100
- Top-100 mobilisés et *empowered* pour piloter les projets prioritaires et les sujets chauds
- Équipe Comité de Direction en support, délégation et contrôle de l'avancée des projets prioritaires et des sujets chauds